

Анкета для роботодавців «Оцінювання якості професійної підготовки випускників освітніх програм роботодавцями»

1. Назва підприємства/організації, на якому Ви працюєте

4 відповіді

Вище професійне училище №4 м. Хмельницького

Державний навчальний заклад "Волочиський промислово-аграрний професійний ліцей"

Ліцей №2

Комунальний заклад загальної середньої освіти "Гімназія № 19 імені академіка Михайла Павловського Хмельницької міської ради"

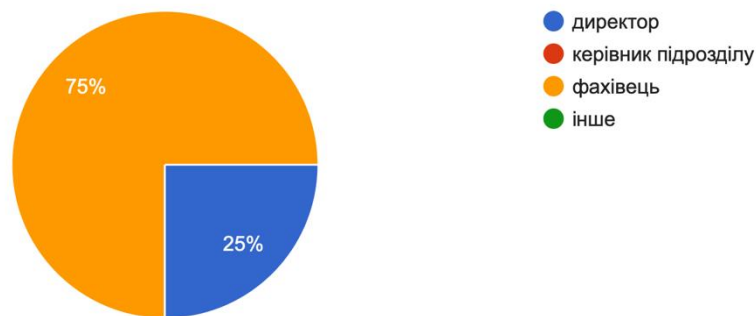
2. Форма власності підприємства/організації

4 відповіді



3. Ваша посада

4 відповіді



4. Ваш загальний стаж роботи в галузі / стаж роботи на вище зазначеній посаді (роки)

4 відповіді

6

2

39 років

11

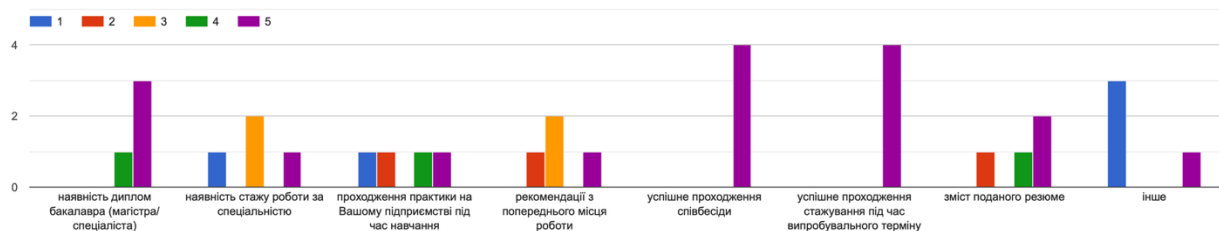
5. Скільки випускників ХНУ вищезазначеної спеціальності працюють на підприємстві/організації?

4 відповіді

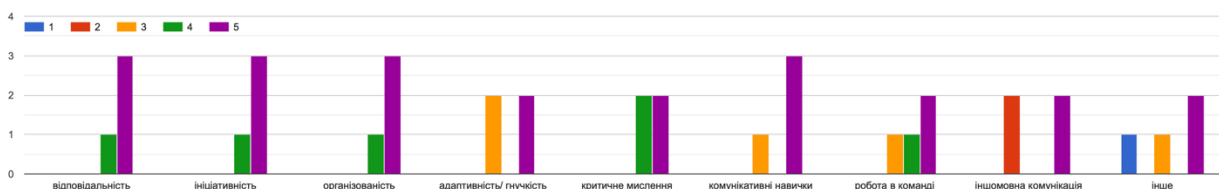
1

5

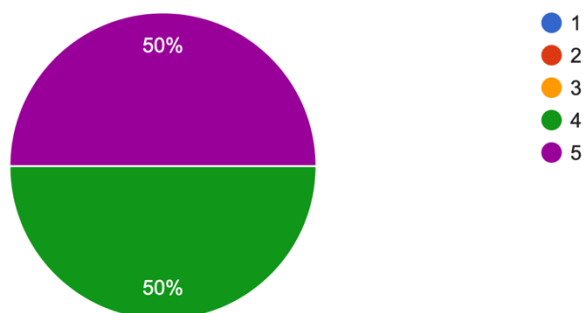
6. Які з перерахованих нижче критеріїв є визначальними при прийнятті рішення щодо працевлаштування випускників ХНУ вищезазначеної спеціальності на Вашому підприємстві/організації? (від 1 до 5 балів; 1 бал – взагалі не впливає, 5 балів – має вирішальне значення).



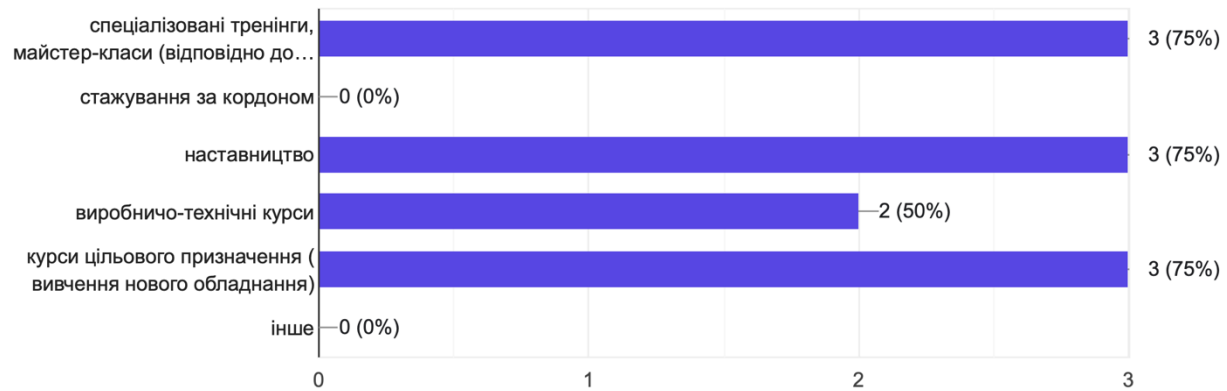
7. Оцініть відповідність наявних якостей та здібностей випускників ХНУ, які працюють на підприємстві/ організації Вашим очікуванням? Від 1 до 5 (1 – вкрай низька; 5 – належний рівень) .



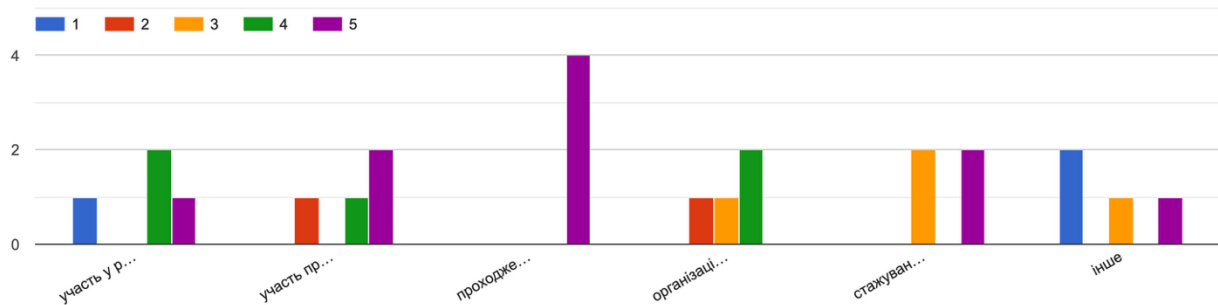
8. Оцініть рівень сформованості професійних компетентностей випускників ХНУ вищезазначеної спеціальності, які працюють...о 5 (1 – вкрай низький; 5 – належний рівень)
4 відповіді



9. Які з перерахованих нижче заходів, на Ваш погляд, є найбільш ефективними для подальшого підвищення рівня професійної ...а/ організації вищезазначеної спеціальності?
4 відповіді



10. Оцініть ефективність співпраці підприємства/організації з ХНУ (в межах підготовки фахівців за вищезазначеною спеціальністю) за напрямками



11. Які додаткові заходи, на Ваш погляд, необхідно для покращення підготовки фахівців вищезазначеної спеціальності на базі ХНУ? Будь ласка, дайте розгорнуту відповідь.

4 відповіді

особливу увагу приділяти розвитку умінь працювати в команді та здатності адаптуватися до сучасних вимог професійної діяльності

Практична підготовка

Більше практичної роботи під час стажування

Варто розширювати співпрацю університету з потенційними роботодавцями