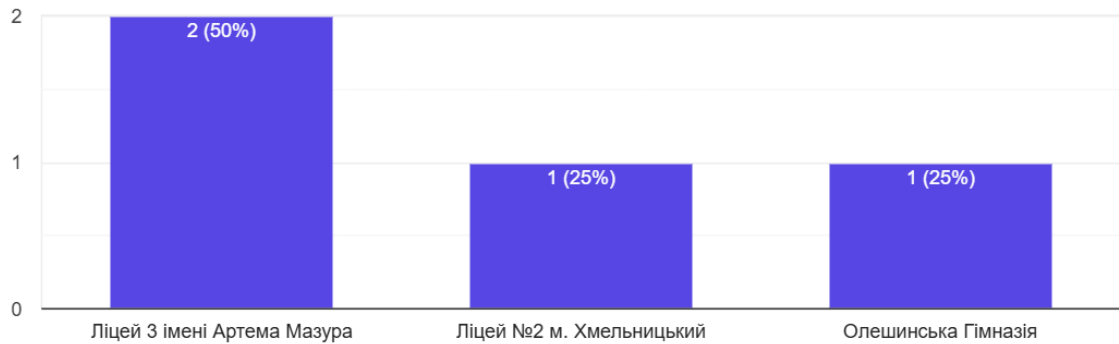


Оцінювання якості професійної підготовки випускників освітніх програм роботодавцями

1. Назва підприємства/організації, на якому Ви працюєте *

 Копіювати діаграму

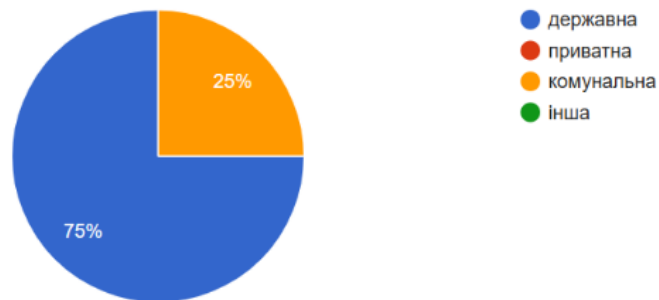
4 відповіді



2. Форма власності підприємства/організації*

 Копіювати діаграму

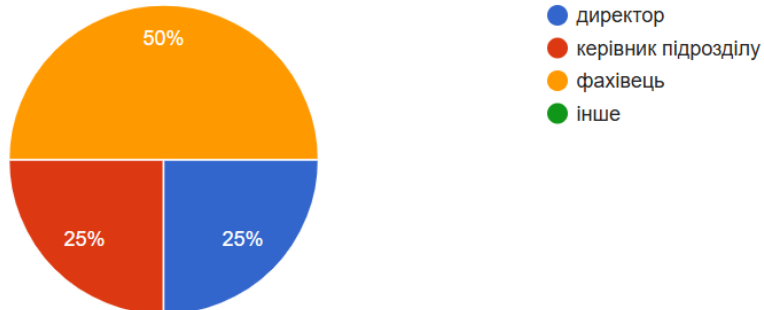
4 відповіді



3. Ваша посада*

 [Копіювати діаграму](#)

4 відповіді



4. Ваш загальний стаж роботи в галузі / стаж роботи на вище зазначеній посаді (роки)

4 відповіді

22 роки

38

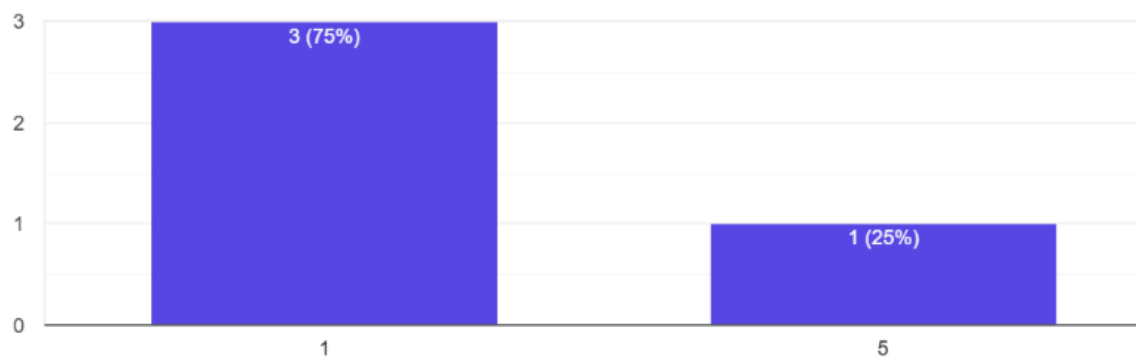
39 років

17/4

5. Скільки випускників ХНУ вище зазначеної спеціальності працюють на підприємстві/організації?

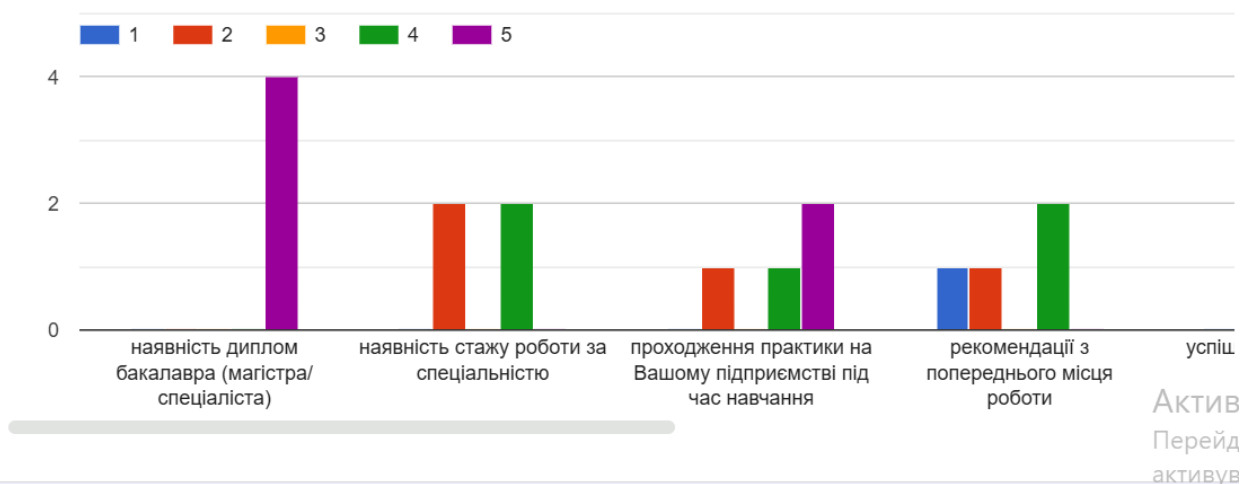
 [Копіювати діаграму](#)

4 відповіді



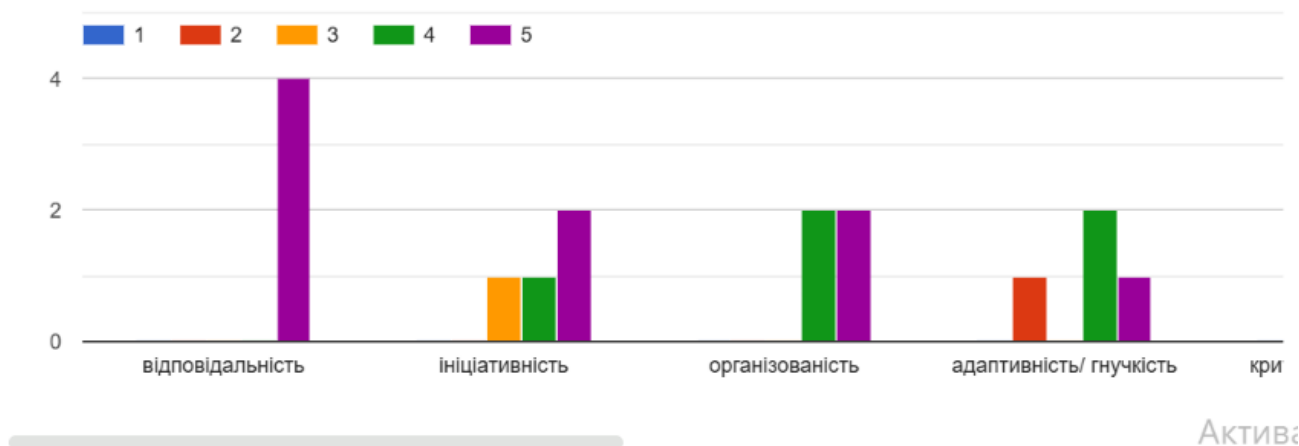
6. Які з перерахованих нижче критеріїв є визначальними при прийнятті рішення щодо працевлаштування випускників ХНУ вищезазначеної спеціальності на Вашому підприємстві/ організації? (від 1 до 5 балів; 1 бал – взагалі не впливає, 5 балів – має вирішальне значення).

 [Копіювати діаграму](#)



7. Оцініть відповідність наявних якостей та здібностей випускників ХНУ, які працюють на підприємстві/ організації Вашим очікуванням? Від 1 до 5 (1 – вкрай низька; 5 – належний рівень)

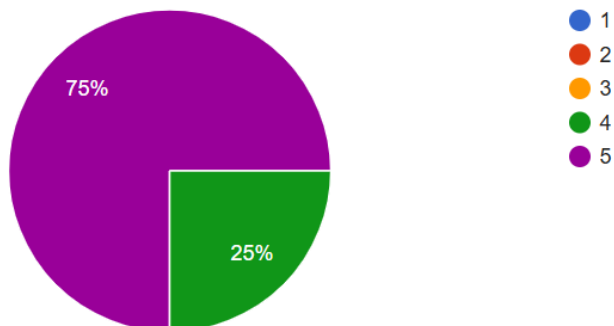
 [Копіювати діаграму](#)



8. Оцініть рівень сформованості професійних компетентностей випусників ХНУ вищезазначеної спеціальності, які працюють на підприємстві/ організації. Від 1 до 5 (1 – вкрай низький; 5 – належний рівень)

 Копіювати діаграму

4 відповіді



9. Які з перерахованих нижче заходів, на Ваш погляд, є найбільш ефективними для подальшого підвищення рівня професійної майстерності фахівців підприємства/ організації вищезазначеної спеціальності?

 Копіювати діаграму

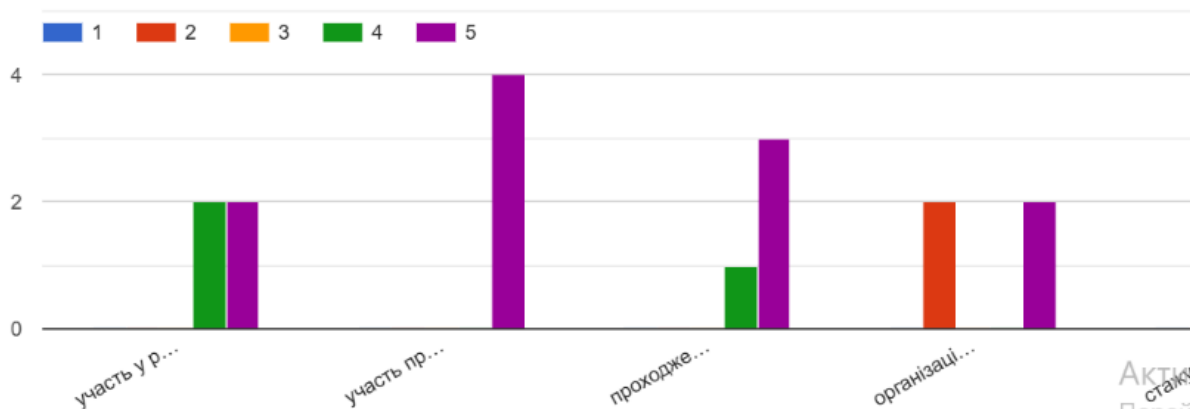
4 відповіді



Активна
Перейдіть

10. Оцініть ефективність співпраці підприємства/організації з ХНУ (в межах підготовки фахівців за вище зазначеною спеціальністю) за напрямками *

 Копіювати діаграму



11. Які додаткові заходи, на Ваш погляд, необхідно для покращення підготовки фахівців вищезазначеної спеціальності на базі ХНУ? Будь ласка, дайте розгорнуту відповідь.

4 відповіді

Все влаштовує

Немає потреби

Більше практики та стажування

Для покращення підготовки вчителів фізичної культури на базі ХНУ доцільно зосередитися на таких практичних кроках: Модульне планування за стандартами НУШ: Поглиблена практика розробки та викладання варіативних модулів (доджбол, настільний теніс, волейбол, легка атлетика, гімнастика) для одночасного залучення учнів 5–9 класів із різним рівнем підготовки. Сучасні протоколи оцінювання: Навчання методикам фітнес-тестування (спринт 30 м, човниковий біг 4x9 м) з фокусом на відстеження індивідуального фізичного прогресу учня, а не на виконання жорстких нормативів. Цифрова компетентність педагога: Обов'язкові практичні заняття з адміністрування в сучасних освітніх платформах (наприклад, «Мрія») для впевненої роботи з розкладами, профілями учнів та електронними журналами. Реальне діловодство та атестація: Включення в програму блоку з правильного складання календарного планування та формування матеріалів для майбутнього портфоліо вчителя ще на етапі університетської підготовки.